

ONZE DOELEN VOOR 2023:

Leren en ontwikkelen

- Alle zorgmedewerkers kennen de 4 stadia van dementie en weten wat belangrijk is in het contact met de bewoner.

Gebruik van informatie

- Alle woonzorgbegeleiders (WZB) hebben een actieve rol in het tot stand komen van de Weet wie ik ben (WWIB) en dat dit meer een levend document gaat worden binnen het team.
- De HBO VGG hebben een actieve rol om meer cohesie te bereiken tussen de verschillende disciplines onderling en de WWIB op hun onderdelen zo nodig aanvullen.

Zo hebben wij gewerkt aan onze kwaliteitsdoelen 2023 in 't Beurtschip en in de Vierackers.

Hoe in t Beurtschip en in de Vierackers is gewerkt aan de locatiedoelen van het kwaliteitsplan 2023:

In de zomer van 2022 is er een keuze gemaakt voor onze kwaliteitsdoelen. In het kernteam hebben we 2 doelen uitgekozen en via de weekstart getoetst met en bij de medewerkers. Die hebben hier positief op gereageerd. In de weekstarts is gevraagd hoe we de deskundigheidsbevordering gaan inzetten. We hebben de keuze gegeven om op locatieniveau een aantal bijeenkomsten te organiseren of inbedden in het bewonersoverleg. De medewerkers hebben unaniem gekozen voor deskundigheidsbevordering in het eigen team tijdens het bewonersoverleg. Dit hebben we vervolgens voorgelegd aan de Lokale cliëntenraad.

Het starten met werken aan de kwaliteitsdoelen is wat laat op gang gekomen. Dat heeft er mee te maken gehad dat we begin januari de team overleggen gepland hadden staan en toen waren 'de tasjes' nog niet klaar. We zijn eind februari begonnen om uitleg te geven binnen alle teams en de psychologen uit te nodigen voor de bewoners overleggen. Ieder kwartaal is er een evaluatie geweest en de successen op de poster gezet.

Wat is er nu anders. Wat is ontwikkeld, geleerd, kortom; wat is onze 'bewijslast':

Het helpt om gericht aan een aantal kwaliteitsdoelen te werken. Dan ben je er gefocust op en zorg je dat dit ieder werkoverleg terug komt en alert bent op de successen. De bewonersoverleggen is een mooi moment om samen met de psycholoog en HBO Vgg een klinische les te geven over de 4 stadia van dementie en daarna ingaan op casuïstiek. Die basis is in ieder team gelegd.

Het houden van een huisbezoek en gelijk goed opstarten van de Weet Wie Ik Ben (WWIB) is ons goed eigen geworden. We blijven afhankelijk van de familie of ze de WWIB volledig en tijdig invullen.

Welke obstakels we tegenkwamen en hoe we die hebben overwonnen:

Op 't Beurtschip heeft het echt geleid tot een mindset bij de Dagbestedingscoach. Zij kwam tot de ontdekking dat veel activiteiten gericht zijn op de doelgroep bewoners in de eerste stadia van dementie. Hierdoor sluit je een grote groep bewoners uit om deel te nemen aan activiteiten. Zij heeft een apart aanbod ontwikkeld voor bewoners die verder zijn in hun dementie zijn en sneller overprikkeld raken.

Voor de implementatie Weet Wie Ik Ben is de samenwerking met extramuraal opgezocht, met de casemanager dementie en wijkverpleegkundigen. Dit om ervoor te zorgen dat de familie zich alvast wat kan voorbereiden op een opname en alvast beginnen met het maken van een levensverhaal of invullen van de WWIB. Binnen het gebied Assen is de samenwerking moeizaam op gang gekomen, hun eerste gevoel was dat er extramuraal iets bij zou komen maar dat is niet het geval.

Of alle doelen zijn behaald en zo niet welke vervolgstappen zijn afgesproken:

Het doel rondom de WWIB is behaald. Het doel rondom deskundigheidsbevordering dementie is meegenomen naar het nieuwe jaar. De basis is gelegd maar de uitkomst is dat veel bewoners niet 'klassiek' passen binnen één stadium van dementie, het vraagt veel meer verdieping en kennis van bijkomende ziektebeelden.