

ONZE DOELEN VOOR 2023:

Persoonsgerichte zorg en ondersteuning

- Er is een gepaste werkwijze geschreven voor de Weet wie ik ben die past bij Felixoord
- Er is een betere communicatie tussen de behandeldienst en Felixoord (werkwijze Icare, visie, communicatie)
- De WZD is binnen Felixoord up to date toegepast, vastgelegd in dossiers en er kan een goede analyse op de WZD worden uitgevoerd.

Wonen en Welzijn

- Iedere bewoner heeft een individuele activiteitenplan op basis van zijn ingevulde Weet wie ik ben vragenlijst.

Leren en ontwikkelen

- Alle Evv'ers hebben de opleiding GVP/GVS gestart of afgerond.
- De nieuwe manier van leerling begeleiden is in de praktijk toegepast waarin iedereen werkbegeleider is en er gewerkt wordt met een leercoach
- De WOL analyse is afgerond en er is vervolg aangegeven om de verbeterpunten uit de analyse tot uiting te brengen met het team als eigenaar.

Zo hebben wij gewerkt aan onze kwaliteitsdoelen 2023 in Felixoord .

Hoe in Felixoord is gewerkt aan de locatiedoelen van het kwaliteitsplan 2023:

Voor 2023 is het kwaliteitsjaarplan gemaakt door de manager woon-zorg en de HBO-Vgg. Daarna is redelijk snel besloten dat we werken aan de A3 van Waardigheid en Trots op locatie (WOL) en minder vanuit het kwaliteitsjaarplan. Thema's die in het kwaliteitsjaarplan staan komen namelijk terug in het traject van Waardigheid en Trots.

Het kwaliteitsjaarplan is gedeeld in de teamoverleggen en besproken. De tussenevaluaties met 4M, 8M en 12M zijn niet gedaan. Het kwaliteitsjaarplan is wel gebruikt als leidraad voor de teamplannen.

Wat is er nu anders. Wat is ontwikkeld, geleerd, kortom; wat is onze 'bewijslast':

- Betere samenwerking behandeldienst en zorg. De behandeldienst is overgenomen door Vilente en deze communicatie loopt goed. Er zijn duidelijke afspraken nu.
- WZD (WetZorgenDwang) kan nog beter, maar er zijn wel punten verbeterd (zoals evaluaties en een stukje bewustwording bij de zorg).
- 2 Evv'ers hebben de opleiding GVP (gespecialiseerd verzorgende psychogeriatric) afgerond.
- Leercoach is aangesteld, maar nog niet iedereen kan leerlingen en stagiaires goed begeleiding. Hier kan nog een scholing voor gegeven worden.
- Het WOL-traject is verlengd met 1 jaar. Er zijn werkgroepen opgezet en acties ondernomen.

Welke obstakels we tegenkwamen en hoe we die hebben overwonnen:

De samenwerking met Opella behandeldienst is gestopt. Dit was spannend, maar het is goed verlopen. Een ander obstakel is een personeelstekort en een lange leegstand van meerdere appartementen.

Of alle doelen zijn behaald en zo niet welke vervolgstappen zijn afgesproken:

Voor 75%. De rest is vervallen of meegenomen naar 2024 (zoals WOL, begeleiding leerlingen/stagiaires, bedbezetting door meer PR).